



**VALGUSTA  
END !**

**MITTETULUNDUSÜHING ÖKOKRATT  
ARENGUKAVA JA TEGEVUSSUUNAD**

**2014 – 2018**

**Kuusalu 2013**

Vastu võetud mittetulundusühing Ökokrati juhatuse koosolekul 30. detsembril 2013

## **SISUKORD**

SISSEJUHATUS .....	4
1. ÜLDISELOOMUSTUS .....	6
1.1. Logo .....	7
1.2. Töötajad ja partnerid .....	7
1.3. Seni tehtud .....	7
2. PÕHIKIRI .....	10
3. EETIKAKOODEKS .....	14
4. EESMÄRGID.....	17
4.1. Missioon.....	17
4.2. Visioon.....	17
4.3. Visioon 2018+.....	17
5. SWOT ANALÜÜS .....	18
6. MTÜ ÖKOKRATT TEGEUVSSUUNAD 2014 - 2018.....	20

## SISSEJUHATUS

Mittetulundusühing Ökokratt (edaspidi MTÜ Ökokratt) arengukava ja tegevussuunad 2014 - 2018 on dokument, mis määrab ära ühingu arengu ja tegevuse põhisuunad kolmeks aastaks. Arengukava on koostatud esialgu viieks aastaks, kuna tegemist on organisatsiooni esimese arengukava ja tegevussuundade strateegilise dokumendiga, mis vajab kindlasti läbivat täiendamist.

Arengukava koostamise vajadus tuleneb peamiselt ühingu soovist uuendada, täiendada ja määratleda spetsiifilised eesmärgid ja tegevussuunad organisatsiooni visiooni saavutamiseks.

Käesoleva dokumendi 6. peatükis on MTÜ Ökokrati tegevussuunad aastateks 2014-2018. Tegevussuunad peaesmärgid lähtuvad MTÜ Ökokratt järgmise 5 aasta missioonist ning visioonist.

Arengukava ja tegevussuundadega on seotud ja kooskõlas dokumendid ja materjalid:

- Eesti 2020 ja selle elluviimise tegevuskava 2011-2015
- Eesti eluasemevaldkonna arengukava 2008-2013
- Eesti ettevõtluspoliitika 2007-2013
- Eesti julgeolekupoliitika alused
- Eesti Keskkonnastrateegia 2030
- Eesti kodanikuühiskonna arengu kontseptsioon
- Eesti kultuuripärandi hoidmise ja väärtustamise arengukava aastani 2030
- Eesti kõrgharidusstrateegia aastateks 2006-2015
- Eesti omastehoolduse arengukava 2013-2020
- Eesti regionaalarengu strateegia 2005-2015
- Eesti riigi kultuuripoliitika põhialused
- Eesti riiklik turismiarengukava 2007-2013
- Eesti säästva arengu riikliku strateegia Säästev Eesti 21
- Eesti vanuripoliitika alused
- Järsi, Tūrje ja Võhmuta külade arengukava 2010-2015
- Järva-Jaani valla arengukavas 2012-2023
- Järvamaa arengulepe 2007-2013 ja Lääne- Virumaa arengustrateegia 2007 – 2015
- Laste ja perede arengukava 2012-2020

- Liikumisharrastuse arengukava aastateks 2011-2014
- MTÜ Ökokratt põhikiri (kinnitatud asutamislepinguga 6. jaanuaril 2003)
- Noorsoo strateegia 2006 - 2013
- Piirkonna koostöötegevuskava
- Rahvastiku tervise arengukava 2009-2020
- Rahvastikupoliitika alused 2009-2013
- Riikliku struktuurivahendite kasutamise strateegia 2007–2013
- Sisejulgeoleku arengukava aastateks 2009-2013
- Tamsalu valla arengukava 2013-2021
- Teadmistepõhine Eesti 2007-2013
- Täiskasvanuhariduse arengukava 2009–2013
- Vesikonna veemajanduskava
- Virumaa turismi arengukava 2015
- Väike-Maarja terviseprofiil 2010;
- Väike-Maarja valla arengukava 2012-2019

Mittetulundusühing Ökokratt arengukava ja tegevussuunad 2014-2018 koostamist toetas regionaalministri valitsemisala ja Kodanikuühiskonna Sihtkapital 2013. aastal ellu viidud projekti “Arengusild minevikust tulevikku” raames.



REGIONAALMINISTRI  
VALITSEMISALA



KÜSK  
KÜSK

Kodanikuühiskonna  
Sihtkapital

---

**KODANIKUÜHISKONNA TOETUSEKS**

## 1. ÜLDISELOOMUSTUS

MTÜ Ökokratt on 2003. aastal loodud avalikes huvides tegutsev mittetulundusühing, mille algne missioon oli selgitada säästva eluviisi põhimõtteid; selgitada elanikkonnale seosed, mida tekitab inimtegevus keskkonnale (põhjused ja tagajärjed); laiendada tegevust Eestis ja naaberriikides ning leida mõttekaaslasi ja toetajaid keskkonnaharidusprojekte Ökokratt.

MTÜ Ökokratt koostöövõrgustik on välja arenenud eelneva 12 aasta jooksul üle Eesti, kuhu kuulub 108 KOV-i, 265 haridusasutust ja 2500 õpetajat, kes saavad regulaarselt kuukirja ja ligi 30 000 noort, kes osalevad erinevates projektides ning suur hulk partnereid.

Senised eesmärgid on MTÜ Ökokrati olnud:

- toetada heategevuslikult teadust, kultuuri, haridust, sporti, korraldust, tervishoidu ja loodushoidu avalikes huvides, sealhulgas korraldada seminaride, teabepäevi ja õppelaagreid;
- valmistada ette, toota ja levitada MTÜ eesmärke toetavaid ning propageerivaid trükiseid, audiovisuaalseid materjale jms;
- arendada MTÜ eesmärke toetavat majandustegevust ja koostööd teiste organisatsioonide ning üksikisikutega kõikidel tasanditel; vahetada kogemusi ja informatsiooni teiste organisatsioonidega ning osaleda seadusloome kujundamisel.

Tänapäeval on MTÜ Ökokrati visioon ja eesmärgid täienenud. Märksõnadeks on võrdsed võimalused kogu elanikkonnale, kogukonna arendamine ja vabatahtlik tegevus – loodushariduse ja keskkonna vahendamisel ka erivajadustega inimestele. Propageeritakse alternatiivenergia tootmist ning panustatakse ka kodanikuühiskonna edendamisse.

Ökokrati peabüroo asub aadressil Saluvälja 3, Kuusalu küla, Harjumaa ning teine Gildi 3, Tartu linn. Ajutiselt on olnud avatud büroo ka Tallinna linnas, olenevalt projektide mahust ning iseloomust.

### 1.1. Logo

Alates 2000. aastast on Ökokrati tunnuslause “VALGUSTA END!” ning logoks on elektrikirn, mille sees on kuusepuu.

Elektripirn sümboliseerib meie habrast loodust, mis meid ümbritseb ning kaitseb. Pirnis olev kuusepuu sümboliseerib kõike elavat, mis meid kutsub avastama ja kaitsma ning sellest osa saama. Tunnuslause “Valgusta end” tähendab, et inimesed peavad rohkem teadma meie loodusehoidmise võimalustest ning teadvustama hetkeolukorda, et anda loodus meie järeltulevatele põlvetele samas või veel paremas olukorras üle.



VALGUSTA  
END!

*MTÜ Ökokratt logo  
aastast 2000.*

### 1.2. Töötajad ja partnerid

Täna sel päeval on MTÜ Ökokrati juhatus kaheliikmeline. Juhatus kasutab eriülesannete täitmiseks ekspertnõu väljastpoolt organisatsiooni, vajadusel kaasab ka liikmeid ja vabatahtlikke. Liikmeid on organisatsioonil 2013. aasta 1. detsembri seisuga 19, püsivabatahtlikke 5. Erinevate projektide raames vabatahtlike arv varieerub.

Organisatsioonil on läbi aastate kujunenud mitmeid koostööpartnereid: MTÜ Eesti Koduabi Selts, Eesti Puuetega Inimeste Koda, MTÜ Jürimardi Talumuuseum, Lahemaa Ökoturism, Eesti Giidide Liit, Keskkonnaamet, Riigi Metsmajandamise Keskus, Eesti Looduse Fond, Sagadi Loodushariduse Keskus, Eesti Loodusõpetajate Selts. MTÜ Ökokratt teeb jõudsalt koostööd ka erinevate omavalitsustega, riigiasutustega, lasteaedade, koolide, kõrgkoolide ja omavalitsustega üle kogu Eesti.

### 1.3. Seni tehtud

MTÜ Ökokratt on läbi viinud väga palju suuremahulisi projekte, peamiselt keskkonna valdkonnas. Viimastel aastatel on organisatsioon tegelenud ka demokraatia ning kodanikuühiskonna edendamise ja oma põhitegevuse arendamisega Lääne-Virumaal ja Järvamaal, mis jääb nn „ääremaa“ staatusesse ega mahu tavaprojektide rahastamise

skeemidesse. Samuti erivajadustega inimeste keskkonnateadlikkuse tõstmise ja inimõiguste ning heaolu edendamiseks.

### **Seni olulisemad elluviidud ja soetud projektid:**

- 1999 - jäätmed ja jäätmekäitlus 1600 noort
- 2000 - vesi ja veemajandus 1600 noort
- 2001 - õhk ja energia 1600 noort
- 2002 - kevad - kodukoha legendid ja pärimused 1600 noort
- 2002 - sügis - ohtlikud jäätmed 1600 noort
- 2003 - kevad - muld ja geoloogia 1600 noort
- 2003 - jäätmete sorteerimine - 5 Harjumaa omavalitsust 2200 noort
- 2004 - säästev eluviis – jäätmete käitlemine 14000 noort osales 28 omavalitsust 11 maakonnast üle Eesti
- 2005 – Säästa vett ning väldi selle reostust 18000 noort osales 51 omavalitsust 14 maakonnast
- 2006 – Kes elab vees! 60 omavalitsust 15 maakonnast 19000 noort
- 2007 - Mets õpetab! 78 omavalitsust 15 maakonnast 23000 noort
- 2008 – Olen osa loodusest! 108 omavalitsust 15 maakonnast 27500 noort
- 2009 - Müra pole muusika! 79 omavalitsust 15 maakonnast 25500 noort
- 2006-2007 Keskkonnatelk raadiosaade 30-40 000 kuulajat
- 2008 - Tantsuga puhtaks ja targaks! Ökotantsufestival 450 osalejat
- 2007 - Külaklassi rajamine Kuusalu külla 780 kasutajat
- 2008 - Keskkonnamüra konverents "Kas oleme müraks valmis?" 180 osalejat
- 2008 - Ajalooraja rajamine Kuusalu külla 780 kasutajat
- 2008 - Väärtuste raja rajamine Kuusalu külla 780 kasutajat
- 2006- 2009 Infoõhtud Kuusalu küla elanikele 70 inimest kuus
- 2009 - Ökotantsufestival – Tantsuga puhtaks ja targaks! 450 osalejat
- 2009 - Puhta Õhu Pidud 500 osalejat
- 2009 - Väärtuste raja pikendus Kuusalu küllasse 780 kasutajat
- 2009 - Virtuaalse ajaloo ja väärtuste raja loomine külastatavuse järgi keskmiselt 300 inimest kuus
- 2003- 2009 Keskkonnatelk ühe päeva seminaridel (4tk) osaleb kokku ~120 inimest
- 2009 - kogukondade tõmbekeskuse arendamine ja Puhta vee teemapargi arendamine. Omarahastus.



- 2009- 2013 – Puhta vee teemapargi arendamine ja Puhta Vee Teemapargi keskuse hoone ehitamine –25 000€ omafinantseering
- 2010 – Mänguga targaks ja puhtaks! 15 000 noort - 250 000 EEK SA MEIS
- 2010 - Loodus õpetab õpetajaid 90 pedagoogi 15 000 noort - 179 000 EEK SA MEIS
- 2010 – Keskkonnamüra käsiraamat „Keskkonnamüra mõõtmine ja tõkestamine“ 900 eks - 112 000 EEK SA KIK
- 2010 – Keskkonnamüra konverents 2010 150 osalejat – 303 300 EEK SA KIK
- 2010-2013 Soome ja Eesti käsitöö oskuste vaheline ja kogukonna suhtlus – 10500 EUR SA LEADER
- 2010-2013- Järsi, Tūrje ja Võhmuta külade päeva korraldamine- 3300€ KOP ja omafinantseering
- 2011 - Ületame halduspiirid piirkonna arenguks Kesk-Eesti vabaihenduste ja KOV koostööprojekt. 240 000 EEK SA KÜSK
- 2011- Järsi küla geoloogiline uuring- 4800€ EAS
- 2011- Järsi küla ajaloo uuringu koostamine- 4800€ EAS
- 2011-2012 - Kivia taastamine Järsi külas 1880m ulatuses -30 000€ PRIA
- 2012 - Õppe- ja matkaradade rajamine Vajangu Põhikoolile Tamsalu ja Järva-Jaani Gümnaasiumile Järva-Jaani valdadesse ning nende virtuaalradade avaldamine internetis. SA KIK rahastus.
- 2012 – Raadiosaade „Keskkonnatelk“ – 7898 EUR SA KIK
- 2012- Võhmuta-Metsamõisa tee hooldamine 3,3 km ulatuses 3 000€ omafinantseering
- 2013 – „Elukeskkond loimib ühiskonda“ – 13500 € SA KIK
- 2013 – Puhta vee teemapargi arendamine ja Puhta Vee Teemakeskuse ehitamine – KOP EAS
- 2013 - Teeme vabatahtlikega kogukonnateatrit 1805. a talurahva ülestõusust Karinu mõisas. 8682€ VÜF

## 2. PÕHIKIRI

MTÜ Ökokratt tegutseb avalikes huvides ja on kantud Tulumaksusoodustusega mittetulundusühingute, sihtasutuste ja usuliste ühenduste nimekirjas, mis on nähtav ka internetiaadressil: <https://www.riigiteataja.ee/akt/321122013019>.

MTÜ Ökokrati põhikiri on kinnitatud asutamislepinguga 6. jaanuaril 2003. aastal.

### 1. ÜLDSÄTTED

1.1. Mittetulundusühingu nimeks on "Mittetulundusühing Ökokratt" (edaspidi "MTÜ")

1.2. MTÜ asukoht on Kuusalu ja aadress on Saluvälja 3, Kuusalu, 74601 Harjumaa

1.3. MTÜ on mittetulundusühinguna tegutsev eraõiguslik juriidiline isik, mis oma tegevuses juhindub Eesti Vabariigi seadustest, asutamislepingu otsustest ja käesolevast põhikirjast.

1.4. MTÜ eesmärkideks on:

1.4.1. keskkonnateadlikkuse edendamine;

1.4.2. keskkonnateadlikkuse koordineerimine;

1.4.3. loodushariduse propageerimine;

1.4.4. keskkonnaalaste seminaride, teabepäevade ja õppelaagrite korraldamine;

1.4.5. MTÜ eesmärke toetavate ning MTÜ propageerivate trükiste, audiovisuaalsete materjalide jms. ettevalmistamine, tootmine ja levitamine;

1.4.6. MTÜ eesmärke toetava majandustegevuse arendamine, koostöö teiste organisatsioonide ja üksikisikutega kõikidel tasanditel, kogemuste ja informatsiooni vahetamine, osalemine seadusloome kujundamisel.

1.5. MTÜ põhitegevuseks ei ole majandustegevuse kaudu tulu saamine ja tema tegevuse põhimõteteks on:

1.5.1. liikmete hääleõigsuse võrdsus;

1.5.2. liikmelisuse vabatahtlikkus ja mitteüleantavus;

1.5.3. liikmete ainult põhikirjast tulenevad kohustused MTÜ ees;

1.5.4. liikmete õigus avalduse alusel MTÜ-st välja astuda.

1.6. MTÜ võib omada varalisi ja mittevaralisi õigusi ning kanda kohustusi, tal on iseseisev bilanss, oma sümboolika ja pitsat.

1.7. MTÜ on asutatud määramata ajaks.

## 2. LIKMELISUS

2.1. MTÜ asutajaliikmeteks on asutamislepingu sõlminud isikud, kes võtsid vastu käesoleva põhikirja.

2.2. Peale asutajaliikmete võib MTÜ liikmeteks olla iga füüsiline või juriidiline isik, kes vastab käesoleva põhikirja nõuetele.

2.3. Liikmeks vastuvõtmise otsustavad MTÜ asutajaliikmed seaduse alusel. Liikmete arvestust korraldab MTÜ juhatus.

2.4. Liikmel on õigus avalduse alusel MTÜ-st välja astuda.

2.5. Liige võib MTÜ-st välja astuda ainult majandusaasta lõpul, olles sellest ette teatanud kirjaliku avaldusega kolm (3) kuud enne majandusaasta lõppu.

2.6. Liikmelisust MTÜ-s ja liikmeõiguste teostamist ei saa üle anda ega pärandada, kui seaduses ei ole sätestatud teisiti. Füüsilisest isikust liikme surma korral või juriidilisest isikust liikme lõppemise korral tema liikmelisus MTÜ-s lõpeb.

2.7. MTÜ liikmelisus on seotud liikmemaksuga ja sisseastumismaksuga.

Sisseastumismaksu ja liikmemaksu suuruse määrab üldkoosolek peale ühingu kandmist registrisse.

2.8. MTÜ liige võidakse MTÜ-st välja arvata, kui ta:

2.8.1. ei tasu juhatuse poolt kindlaksmääratud ajaks ettenähtud liikmemaksu või sisseastumismaksu;

2.8.2. korduvalt rikub MTÜ põhikirja või kahjustab MTÜ tegevust olulisel määral, mille otsustab MTÜ juhatus;

2.8.3. on esitanud MTÜ vastuvõtmisel teadlikult ebaõigeid andmeid, mille tõttu tema vastuvõtmine MTÜ liikmeks ei olnud õiguspärane.

2.9. MTÜ otsuse liikme väljaarvamise ja talle tagasimaksmisele kuuluva liikmemaksu suuruse kohta teeb juhatus seaduses ettenähtud korras.

2.10. MTÜ juhatuse või MTÜ muu organi otsuse liikme väljaarvamise kohta võib liige edasi kaevata MTÜ üldkoosolekule seaduses ettenähtud korras ja nõuda väljaarvamise otsuse kehtetuks tunnistamist üldkoosoleku poolt.

2.11. Isikul, kelle liikmelisus MTÜ-s on lõppenud, ei ole õigus MTÜ varale.

## 3. LIIKMETE ÕIGUSED JA KOHUSTUSED

3.1. MTÜ liikme õigused ja kohustused sätestatakse seaduses ja käesoleva põhikirjaga.

3.2. MTÜ liikmel on õigus:

3.2.1. osa võtta üldkoosolekust;

- 3.2.2. valida ja olla valitud MTÜ juhtimis- ja kontrollorganitesse;
  - 3.2.3. saada teavet MTÜ tegevuse kohta;
  - 3.2.4. astuda MTÜ-st välja;
  - 3.2.5. kasutada muid põhikirjas ettenähtud õigusi.
- 3.3. MTÜ liige on kohustatud:
- 3.3.1. täitma põhikirja nõudeid ja MTÜ juhtorganite seaduspäraseid otsuseid;
  - 3.3.2. õigeaegselt tasuma makseid MTÜ juhtorganite poolt näidatud suuruses ja tähtajal.

#### 4. JUHTIMINE

- 4.1. MTÜ kõrgeimaks organiks on selle liikmete üldkoosolek, kus võivad osaleda kõik MTÜ liikmed.
- 4.2. Üldkoosolek võtab vastu otsuseid MTÜ juhtimise küsimustes, mida ei ole seaduse või käesoleva põhikirjaga antud juhatuse või MTÜ muu organi pädevusse.
- 4.3. Üldkoosoleku pädevusse kuulub:
- 4.3.1. põhikirja muutmine;
  - 4.3.2. eesmärgi muutmine;
  - 4.3.3. juhatuse liikmete määramine;
  - 4.3.4. muude põhikirjaga ettenähtud organite liikmete valimine;
  - 4.3.5. juhatuse või muu organi liikmega tehingu tegemise või tema vastu nõude esitamise otsustamine ja selles tehingus või nõudes MTÜ esindaja määramine;
- 4.4. Üldkoosolek on otsustusvõimeline, kui selles osaleb või on esindatud üle poole MTÜ liikmetest ja käesoleva põhikirjaga ei ole ette nähtud suurema esindatuse nõuet.
- 4.5. MTÜ liikmete arvu kasvamise korral üle kümne liikme täidab üldkoosoleku ülesandeid seaduses määratud ulatuses MTÜ liikmete poolt ja liikmete seast üldkoosolekul seaduses ette nähtud korras valitud volinike koosolek.
- 4.6. Volinike koosolekul kohaldatakse käesolevas põhikirjas üldkoosoleku kohta sätestatud, välja arvatud MTÜ lõpetamise küsimuse otsustamine, põhikirja ja eesmärgi muutmine, mis kuulub ainult üldkoosoleku pädevusse.
- 4.7. MTÜ-l on juhatus, mis juhib ja esindab MTÜ-d igapäevases tegevuses. Juhatuse liikmete arv on üks (juhataja) kuni viis isikut, kes määratakse asutamisel asutajaliikmete poolt ja edaspidi üldkoosoleku poolt tähtajaga kuni üks aasta MTÜ liikmete hulgast ja kes peavad olema teovõimelised füüsilised isikud.
- 4.8. Juhatuse igal liikmel on õigus esindada MTÜ-d kõikides õigustoimingutes, kui üldkoosoleku poolt vastuvõetud põhikirja muudatustes ei sätestata teisiti.
- 4.9. Üldkoosoleku ja volinike koosoleku ( kui volinikud on valitud ) kutsub kokku juhatus

seaduses ja käesolevas põhikirjas ettenähtud juhtudel ja korras.

4.10. Juhatus peab üldkoosoleku või volinike koosoleku kokku kutsuma, kui seda nõuab kirjalikult ja põhjust ära näidates vähemalt 1/10 MTÜ liikmetest.

4.11. Juhatus korraldab MTÜ raamatupidamise vastavalt raamatupidamise seadusele ja on aruandekohustuslik üldkoosoleku või volinike koosoleku ees vastavalt seadusele.

## 5. TEADETE AVALIKUSTAMINE

5.1. MTÜ teated oma liikmetele avalikustatakse üldkoosolekul või volinike koosolekul (kui see on valitud).

5.2. Edasilükkamatuid ja kiireloomulisi teateid võidakse avalikustada liikmetele ka üleriigiliste või kohalike meediakanalite kaudu.

## 6. MAJANDUSTEGEVUS

6.1. MTÜ vara tekib liikmete liikmemaksudest ja muudest maksetest, MTÜ vara kasutamisest ja tegevusest saadavast tulust, riigi ja kohaliku omavalitsuse majandusabist, annetustest ning muudest laekumistest.

## 7. ÜHINEMINE, JAGUNEMINE JA LÕPETAMINE

7.1. MTÜ ühinemine, jagunemine ja likvideerimine toimuvad seaduses ettenähtud korras.

7.2. Likvideerijateks on juhatuse liikmed või üldkoosoleku poolt määratud isikud.

7.3. Likvideerimisel allesjäänud vara antakse üle nimekirja kantud ühingule või avalikõiguslikule juriidilisele isikule.

### **3. EETIKAKOODEKS**

Oma igapäevases tegevuses lähtub MTÜ Ökokratt Eesti Vabariigis kehtivatest seadustest ja teistest õigusaktidest. Eetikakoodeks sätestab kodanikuühenduste väärrika tegutsemise põhimõtted, mille järgimine tõstab MTÜ Ökokratt usaldusväärset ühiskonnas ning on avaldatud ka meie kodulehel aadressil:

[http://www.okokratt.ee./index.php?option=com\\_content&task=view&id=832&Itemid=360](http://www.okokratt.ee./index.php?option=com_content&task=view&id=832&Itemid=360)

#### **KODANIKUÜHENDUSTE TEGEVUSE EETILISED PÕHIMÕTTED**

##### **Demokraatlik juhtimine ja toimimine**

1. Kodanikuühendusel on selge ja arusaadav missioon. Kodanikuühendus järgib oma missiooni täitmisel põhikirja, sisemisi dokumente ja organisatsiooni toimimisstandardeid.
2. Kodanikuühendus väljendab ja esindab inimeste erinevaid huvisid ja vajadusi. Kodanikuühendus kaasab inimesi rahvahariduse, osalusdemokraatia, eestkoste ja muude vormide kaudu kodanikuühiskonna edendamisse.
3. Kodanikuühendus kui ühiskonnaliikmete vabatahtlik ühendus väärtustab oma liikmeid, kindlustab ühenduse demokraatliku juhtimise, hoiab ühenduse juhtivkogud ja töötajad vastutavana, reageerib nende väärtegadele.
4. Kodanikuühendus peab inimeste kaasamist ja vabatahtlikku tööd kodanikuühiskonna alustalaks, väärtustab kodanikke ja nende vabatahtlikku tööd.
5. Kodanikuühendus püüdleb järjekindlalt oskusliku tegutsemise, professionaalsuse ja täiuslikkuse poole, et saavutada parimaid töötulemusi.
6. Kodanikuühendus, saades vahendid oma tegevuseks peamiselt toetajatelt ja annetajatelt, kasutab saadud vahendeid otstarbekalt ja sihipäraselt.

##### **Kodanikujulgus ja hoolivus**

7. Kodanikuühendus ilmutab kodanikujulgust võitluses ühiskonnas esineva ebaõigluse vastu.
8. Kodanikuühendus, nähes seadustes ja teistes õigusaktides ning nende rakendamises ebapädevust ja ebaõiglust, teeb tööd nende muutmiseks.
9. Kodanikuühendus ei kasuta ega propageeri vägivalda oma seisukohtade väljendamiseks, eesmärkide ja avalikkuse tähelepanu saavutamiseks.

### **Vahendite ja vara heaperemehelik ning säästlik kasutamine**

10. Kodanikuühendus kasutab loodus-, inim- ja vaimuvara ning ainelisi ja varalisi vahendeid heaperemehelikult ning säästlikult, arvestades tänaste ja tulevaste põlvete vajadustega.
11. Kodanikuühendus lähtub nii taotleja kui toetajana headest rahastamistavadest, eelarvete põhjendatusest ja läbipaistvusest ning hoidub topeltrahastamisest.

### **Vastutus ja aruandmiskohustus**

12. Kodanikuühendus annab oma tegevusest aru ning vastutab asutajate, liikmete, toetajate, annetajate ja avalikkuse ees.
13. Kodanikuühendus peab oluliseks aruandevalmidust, mille tagab oskusjuhtimine, sisemine aruandlus ja juhindumine heast raamatupidamistavast.
14. Kodanikuühendus avalikustab oma tegevuse sisulise ja rahalise aruande vähemalt kord aastas.

### **Avatus ja läbipaistvus**

15. Informatsioon kodanikuühenduse missiooni, liikmeskonna, tegevuse ja rahastamise kohta peab olema avalik ja arusaadav.
16. Kodanikuühendus suhtleb avatult ja otsekoheselt oma nime all ega tegutse anonüümselt.
17. Kodanikuühendus on avatud uutele ideedele ja erinevatele seisukohtadele ning koostööle ühiste eesmärkide saavutamiseks.

### **Sõltumatus ja huvide konflikti vältimine**

18. Kodanikuühendus on oma eesmärgiseadmistes, otsustes ja tegevuses sõltumatu ning hoidub sattumast erakonna, avaliku institutsiooni või äriühingu kontrolli alla, millega ta kaotab oma sõltumatuse ja avalikes huvides tegutsemise võime.
19. Kodanikuühendus ja seal tegutsevad isikud hoiduvad sattumast huvide konflikti. Huvide konflikti ilmnemisel võtab ühendus tarvitusele vajalikud abinõud selle lõpetamiseks.

### **Sõnapidamine ja ideede autorluse tunnustamine**

20. Kodanikuühendus peab kinni nii kirjalikest lepingutest kui suulistest kokkulepetest.

21. Kodanikuühendus austab teiste ühenduste ideede ja projektide autorlust.

### **Sallivus**

22. Kodanikuühendus tunnustab mõtteviiside erinevust, ühenduste ja nende eesmärkide mitmekesisust.

23. Kodanikuühendus ei halvusta ega laima teisi ühendusi, nende seisukohti ja neis tegutsevaid isikuid.

24. Vastu võetud MTÜ Ökokratt juhatuse koosolekul 01. juunil 2005. aastal Kuusalus.



## **4. EESMÄRGID**

### **4.1. Missioon**

Pakkuda teenuseid, mis suurendavad elanike teadlikkust keskkonnast ja loodusest; tagada keskkonnahariduse pakkumiseks võrdsed võimalused kogu elanikkonnale; edendada kogukonda võimestades kodanikuühiskonda ja rahvusvahelist koostööd.

### **4.2. Visioon**

MTÜ Ökokrati integreeritud loodusharidusteenuste abil on elanike teadlikkus keskkonnast ja loodusest suurenenud ning kodanikud on võimestunud ning aktiivsed kodanikuühiskonnas osalejad. Organisatsioon teeb lisaks regionaalsele tihedale koostööle ka rahvusvaheliste partneritega koostööd.

### **4.3. Visioon 2018+**

Eestimaa elanike keskkonnateadmised on Euroopa Liidu uuringute kohaselt esirinnas. Inimesed tunnevad end kodanikuühiskonnas võrdväärse ja võimestunud partnerina. Organisatsioon teeb lisaks regionaalsele tihedale koostööle ka rahvusvaheliste partneritega tihedat koostööd.

## 5. SWOT ANALÜÜS

SWOT analüüsi koostamisel osalesid juhatuse liikmed, ühingu liikmed ning vabatahtlikud.

TUGEVED	NÕRKUSED
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Ambitsioonikad vabatahtlikud ja liikmed.</li> <li>➤ Kogemused</li> <li>➤ Eesti esimese meelteaia olemasolu ja Puhta vee teemapargi (koolituskeskus) olemasolu</li> <li>➤ Hoonestusõiguse leping Puhta veeteemapargi arendamiseks.</li> <li>➤ MTÜ-l Ökokratt on pädevus, väljaõpe ja kogemus sarnaste projektide elluviimisel (alates 1999. aastast) ka erivajadusega isikutele (2012).</li> <li>➤ Kogemused aktiivtegevuste korraldamisel ja omastehoolajate koolitamisel alates 2009. aastast.</li> <li>➤ Hetkel on teenuste pakkumine puudega isikutele ja omastehoolajatele arenemisjärgus või puudub täielikult teatud tegevuste osas, mistõttu järjepidev tegevuse tulemusena saavutatud MTÜ Ökokratt poolt usaldusväärsus ja kogemus sihtrühma seda, mis on eeliseks uute turule tulijate ees.</li> <li>➤ MTÜ Ökokratt töötajate ja partnerite julgus ja soov erivajadustega inimesi aidata ja nende jaoks tegevusi teha.</li> <li>➤ Organisatsioonis on mitmeid liikmeid, kes valdavad väga hästi inglise keelt ja soovivad rahvusvahelist koostööd teha.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Koduleht on vananenud, süsteem nõrk.</li> <li>➤ Side partneritega väheneb/halveneb.</li> <li>➤ Ebastabiilne rahastamine - sõltumine projektirahastusest.</li> <li>➤ Vastavas valdkonnas pädevate töötajate leidmine on madalate tasude ja rahastamisprobleemide tõttu keeruline.</li> <li>➤ Puuduvad aktiivsed ja tugevad rahvusvahelised suhted organisatsiooni arendamiseks.</li> <li>➤ Tegutsemispiirkonna elanikud ei ole aktiivsed kodanikuühiskonnas kaasaraajikjad.</li> </ul>
VÕIMALUSED	OHUD
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Kodulehe uuendamine.</li> <li>➤ Väliskommunikatsiooni parandamine.</li> <li>➤ Oma tegevusvaldkonna laiendamine (nt elukeskkonna mõju tervisele).</li> <li>➤ Puhta vee teema kaudu piirkonna tutvustamine.</li> <li>➤ Sotsiaalse ettevõtluse arendamine piirkonnas.</li> <li>➤ Eesti esimese meelteaia olemasolu ja Puhta vee teemapargi (koolituskeskus) olemasolu.</li> <li>➤ Hetkel on teenuste pakkumine puudega isikutele ja omastehoolajatele arenemisjärgus või puudub täielikult teatud</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Ebastabiilne rahastus ja vabatahtlike ajapuudus võivad pärssida eesmärkide saavutamise kiirust.</li> <li>➤ Uute aedade rajamine Tallinna lähistele viib potentsiaalsed kliendid Tallinnast eelkõige sinna, mistõttu oleks vajalik teenuse uuendamine ning järjepidev ja jätkusuutlik arendamine. Samuti oleks üheks eeliseks uute tulijate ees kvaliteetse teenuse pakkumine, mistõttu klientide seas saavutatakse usaldusväärsus ja kliendid püsivad.</li> <li>➤ Pakutava teenuse kauguse tõttu</li> </ul>

<p>tegevuste osas, mistõttu järjepidev tegevuse tulemusena saavutatud MTÜ Ökokratt poolt usaldusväärsus ja kogemus sihtrühma seda, mis on eeliseks uute turule tulijate ees.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Teenuse pakkumine toimub Kesk-Eestis, kust suuremad linnad jäävad võrdsetele kaugustele (Tallinn ja Tartu ca 105 km, Pärnu ja Narva ca 150 km kaugusel), mistõttu võib öelda, et teenus on kõikidele piirkondadele võrdselt kättesaadav.</li> <li>➤ Selgete rahastamisstrateegiate ja koostöötegevuste läbimõtlemine partneritega.</li> <li>➤ Uute töötajate/vabatahtlike koolitamine erivajadustega inimestega tegelemiseks (nt erivajadustega inimeste loodusgiidid).</li> <li>➤ Kogukonnainimeste kaasamine</li> <li>➤ Organisatsioonis on mitmeid liikmeid, kes valdavad väga hästi inglise keelt ja soovivad rahvusvahelist koostööd teha.</li> </ul>	<p>suurematest linnadest (Tallinn, Tartu, Pärnu, Jõhvi) võib eeldatav külastajate arv olla madal, ent selle vältimiseks plaanitakse korraldada piirkondlike ühiskülastusi, kus bussidega tuakse kliendid kohale. Lisaks on hetkel veel Eestis tegemist uudse teenusega, mistõttu huvi lähiaastatel teenuse vastu on garanteeritud. Samuti plaanitakse arendada teenust koostöös partnerite ja Tallinna Ülikooliga edasi ning töötada välja uusi programme.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Sihtgrupp ei julge kodust väljuda ning eelistab olla kodus, et vältida lisakulutusi. (Selleks leitakse rahastajad ning arvestatakse omasteholdajate madalate tasudega.)</li> <li>➤ Uutel töötajatel võib puududa pädevus ja julgus erivajadustega inimestega tegelemiseks.</li> <li>➤ Oht, et tegevused võivad takerduda turvalisuse kaalutlustel nt kindlustusmakse, päästeameti reageerimise aja, politsei reageerimiseaja pikkuse, elektrivarustuse, esmaabi oskuste puudumise jm põhjuste taha.</li> </ul>
--	--

## 6. MTÜ ÖKOKRATT TEGEVUSSUUNAD 2014-2018





